

Министерство здравоохранения Пермского края

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Ордена «Знак Почёта» Пермская краевая клиническая больница»

(ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница»)

ПРИКАЗ

«16» февраля 2024 г.

№ 39

г. Пермь

Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница»

Руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на 19.12.2018 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (приложение № 1 к настоящему приказу);
2. Признать утратившими силу приказ от 30.03.2006 г. № 156-ОК «Об утверждении кодекса профессиональной этики работников Пермской областной клинической больницы»;
3. Документоведу отдела кадров Флягиной З.А. обеспечить публикацию настоящего приказа на сайте больницы в разделе «Противодействие коррупции».
4. Заведующему канцелярией Ерышкиной И.А. ознакомить с настоящим приказом всех работников ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Гашкова М.Г.

Главный врач

А.В. Касатов

Приложение № 1
к приказу от 16.02.2024 г. № 39
Об утверждении Кодекса профессиональной этики и
служебного поведения работников ГБУЗ ПК
«Пермская краевая клиническая больница»

Утвержден
приказом ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая
больница» от 16.02.2024 № 39

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ ПК «ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (далее – ПМКБ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на 19.12.2018 г. и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной, служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (далее – Работники) независимо от замещаемой ими должности.

3. Принятый на должность работник обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница», доверия граждан и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере медицинской деятельности ПМКБ.

8. Знание и соблюдение работниками Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

9. Работники ПМКБ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, пациентами призваны:

9.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ПККБ;

9.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, пациента определяют основной смысл и содержание деятельности ПККБ;

9.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

9.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

9.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

9.6. уведомлять ПККБ, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

9.7. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с занимаемой должностью;

9.8. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на трудовую деятельность иных лиц и организаций;

9.9. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9.10. проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами, гражданами и должностными лицами;

9.11. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ПККБ;

9.13. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

9.14. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

9.15. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ПККБ, его руководства, если это не входит в полномочия работника;

9.16. соблюдать установленные в ПККБ правила публичных выступлений и предоставления информации;

9.17. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ПККБ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

9.18. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

10. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», либо приравненный ему на замену, нормативные правовые акты, принятые в его развитие, иные федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника.

15. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Пермского края, и передаются работником по акту в ПККБ, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

16. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

17. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ПККБ либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

18. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

18.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

18.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

18.3. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

21. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени. Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь.

22. В служебном поведении работник воздерживается от:

22.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

22.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

22.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

22.4. курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

23. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

24. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Выполнение обязательных требований к специальной одежде и средствам защиты является обязательным.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА ВРАЧА

Врач и общество

25. Миссия врача состоит в охране здоровья и глубоком уважении личности и достоинства человека. Врачебная деятельность основана на высоких этических, моральных и деонтологических принципах. Эти требования остаются незыблемыми даже после смерти человека.

26. Врач обязан добросовестно выполнять весь комплекс лечебно-диагностических мероприятий независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человека.

27. Врач обязан оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь. Он обязан учитывать преимущества, недостатки и последствия различных диагностических и лечебных методов. При отсутствии в медицинской организации необходимых условий и ресурсов врач обязан направить пациента в соответствующее медицинское учреждение.

28. В установленном законом порядке врач свободен в выборе диагностических и лечебных методов. Врач обязан, с учетом преимуществ, недостатков и последствий различных диагностических и лечебных методов, оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь.