

Министерство здравоохранения Пермского края

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Ордена «Знак Почёта» Пермская краевая клиническая больница»

(ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница»)

ПРИКАЗ

«16» февраля 2024 г.

№ 38

г. Пермь

Об утверждении антикоррупционной политики ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» и системы локальных актов по противодействию коррупции

Руководствуясь статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента РФ от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на 19.12.2018 г. и в целях актуализации действующих локальных актов больницы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие:

1.1. Антикоррупционную политику ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (приложение № 1 к настоящему приказу);

1.2. Положение о Комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (приложение № 2 к настоящему приказу);

1.3. Состав Комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (приложение № 3 к настоящему приказу);

1.4. Положение о конфликте интересов ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» (Приложение № 4 к настоящему приказу);

1.5. Положение о сообщении работниками ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (приложение № 5 к настоящему приказу);

1.6. План противодействия коррупции в ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» на 2024 годы (приложение № 6 к настоящему приказу);

2. Признать утратившими силу приказы:

2.1. от 10.07.2014 г. № 177 «О создании комиссии по противодействию коррупции»;

2.2. от 02.10.2015 г. № 150/1 «Об утверждении плана ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» по противодействию коррупции на 2015-2016 годы»;

2.3. от 02.10.2015 г. № 150/2 «Об утверждении Положения «О сообщении работниками ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных)

обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

2.4. от 02.10.2015 г. № 150/3 «Об утверждении Положения «О конфликте интересов работников ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница»»;

2.5. от 02.03.2017 г. № 28 «Об утверждении Положения «О порядке сообщения работниками ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

2.6. от 18.06.2019 г. № 108 «О составе комиссии по противодействию коррупции»;

2.7. от 18.06.2019 г. № 109 «Об утверждении плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница» на 2019-2021 годы.

3. Документоведу отдела кадров Флягиной З.А. обеспечить:

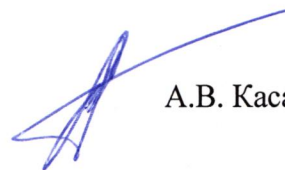
3.1. размещение на сайте больницы отдельной гиперссылки на подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции - «Противодействие коррупции»;

3.2. публикацию настоящего приказа на сайте больницы в разделе «Противодействие коррупции».

4. Заведующему канцелярией Ерышкиной И.А. ознакомить с настоящим приказом всех работников ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая больница».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Гашкова М.Г.

Главный врач



А.В. Касатов

Приложение № 1
к приказу от 16.02.2024 г. № 38
Об утверждении антикоррупционной
политики ГБУЗ ПК «Пермская краевая
клиническая больница» и системы локальных
актов по противодействию коррупции

Утверждена
приказом ГБУЗ ПК «Пермская краевая
клиническая больница» от 16.02.2024 № 38

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГБУЗ ПК «ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее - Политика) Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Ордена «Знак Почёта» Пермская краевая клиническая больница» разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на 19.12.2018 г.

1.2. Политика Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Ордена «Знак Почёта» Пермская краевая клиническая больница» (далее - ПМКБ) является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников ПМКБ при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в ПМКБ.

1.3. Деятельность по противодействию коррупции в ПМКБ осуществляется в соответствии с настоящей Политикой, и системой действующих локальных актов по противодействию коррупции, действующими Планом противодействия коррупции, Положением о конфликте интересов, Положением о сообщении работниками о подарке, Положением о Комиссии по противодействию коррупции, а также иными локальными нормативными актами.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Цель Политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ПМКБ, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ПМКБ к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Политики ПМКБ являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ПМКБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ПМКБ и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников ПККБ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в ПККБ неподкупными лицами.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником ПККБ своего должностного положения вопреки законным интересам ПККБ и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность ПККБ и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки - получение работником ПККБ лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия работника либо если он в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство в работе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в ПККБ, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ПККБ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами ПККБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ПККБ.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника ПККБ, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ПККБ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ПККБ

4.1. Принципами Политики ПККБ являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с пациентами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, иных организаций, в т.ч. медицинских, своими работниками и иными лицами;
- принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники ПККБ должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ПККБ, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;
- мониторинг и контроль. ПККБ осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд ПККБ, в деятельности по оказанию медицинской помощи, в хозяйственной деятельности ПККБ и устранения выявленных коррупционных рисков.
- информирование и обучение. ПККБ размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационной сети "Интернет" на сайте ПККБ, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками ПККБ, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ПККБ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

6. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в ПККБ, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ПККБ достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Главный врач ПККБ:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников ПККБ, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создает комиссию по противодействию коррупции в ПККБ;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ПККБ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в ПККБ мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ПККБ.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю ПККБ проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ПККБ;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ПККБ, и уведомлений о конфликте интересов работников ПККБ;

Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ПККБ или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководителю ПККБ;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ПККБ;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников ПККБ.

6.2. ПККБ гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации ПККБ или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

7. Обязанности работников ПККБ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работники ПККБ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ПККБ;